



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Висаитовского района
г. Грозного**

ул. В. Алиева, 300, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

17 04.2023 № 23-17-2023

Директору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 54 г. Грозного»

Берсановой М.У.

ул. Заветы Ильича, 48, г. Грозный, ЧР

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об охране труда

Прокуратурой района проведен анализ исполнения муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 54 г. Грозного» (далее – Учреждение) требований трудового законодательства, в ходе которого выявлены нарушения, требующие принятия действенных мер, направленных на их устранение и недопущения впредь.

Так, в соответствии со ст. 209.1 Трудового кодекса РФ, основными принципами обеспечения безопасности труда являются предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Основные направления в области охраны труда перечислены в ст. 210 Трудового кодекса РФ, к которым относятся, в том числе предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе

АБ № 004260

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Кроме этого, этой же статьей на работодателя возлагается обязанность на разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

Как следует из ст. 219 Трудового кодекса РФ порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях реализации указанной нормы закона Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 утверждены правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила).

Пунктом 4 Правил предусмотрено, что обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте: первичный инструктаж по охране труда, повторный инструктаж по охране труда, внеплановый инструктаж по охране труда. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев (п. 12 и 14 Правил).

Вместе с тем, проверкой установлено, что Учреждением повторный инструктаж по охране труда, не проводится, прохождение работниками обучения по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда, не обеспечивается.

Указанное явилось основанием для вынесения прокуратурой района в отношении ответственного лица Учреждения постановления о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, что не исключает возможности его привлечения к дисциплинарной ответственности.

Приведенные обстоятельства в своей совокупности отрицательно сказываются на состоянии законности в сфере трудовых правоотношений.

Непринятие мер, направленных на прохождение обучения по охране труда, не способствует предупреждению причинению вреда здоровью работников Учреждения.

Выявленные нарушения в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей ответственными должностными лицами при отсутствии должного контроля за их деятельностью со стороны руководства Учреждения.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения впредь указанных нарушений закона, Учреждению необходимо принять меры, направленные на безусловное законодательства об охране труда, а также усилить контроль за деятельностью ответственных за данное направление должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 6, ч. 3 ст. 7, ст. 24, ст. 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно, но не позднее 10 дней с момента его внесения рассмотреть настоящее представление, с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Принять комплексные меры, направленные на безусловное исполнение трудового законодательства.

3. Обеспечить прохождение работниками Учреждения обучения и повторного инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда.

4. По установленным фактам нарушений законодательства провести служебную проверку и рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых будет установлена в предусмотренном законом порядке.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования, с приложением к ответу заверенной копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



Э.С-А. Аюбова